



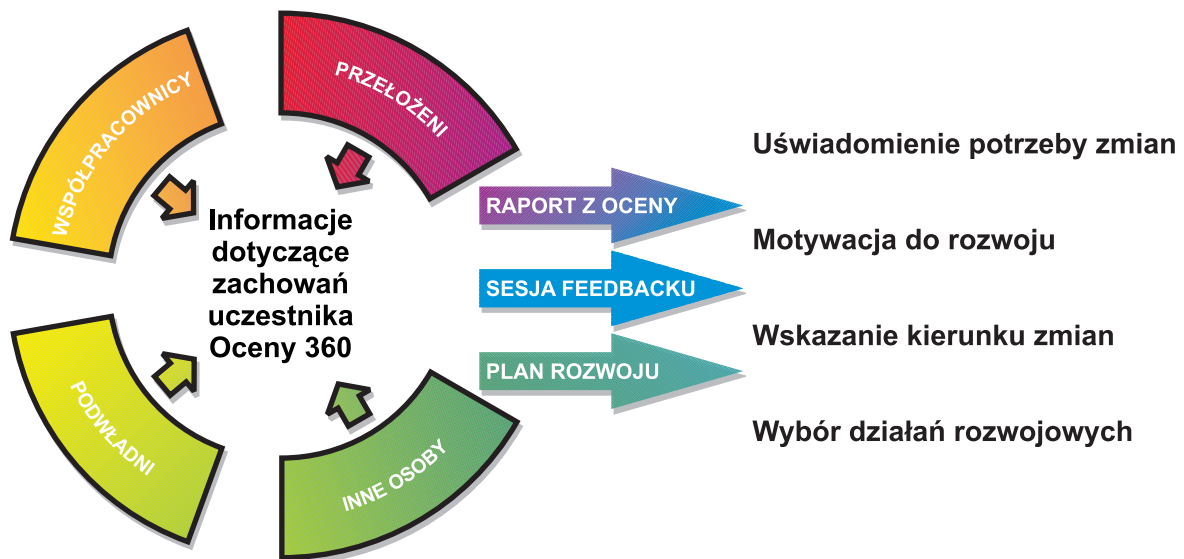
## Ocena 360°

Indywidualny program  
rozwoju kompetencji  
przywódczych i menedżerskich



Developing the 21st  
century workforce™

## O Metodzie 360°



Ocena 360° to program rozwoju oparty na informacji zwrotnej, polegający na zbieraniu opinii dotyczących kompetencji uczestnika od jego współpracowników.

Odpowiednio przekazane informacje zwrotne to potężne narzędzie rozwoju. Pozwalają zidentyfikować własne mocne strony -

kompetencje, na których możemy polegać - oraz zrozumieć, w jakim kierunku należy się zmieniać. Ponieważ stanowią opinie osób, z którymi współpracujemy na co dzień, wywołują ogromną motywację do przeprowadzenia zaplanowanych zmian.

## Zastosowania

*„Jestem w stanie kontrolować tylko to, czego jestem świadom. To, czego nie jestem świadom, ma kontrolę nade mną. ŚWIADOMOŚĆ daje mi władzę.”*

- John Whitmore „Coaching for Performance”

Metoda ta jest przede wszystkim stosowana jako **narzędzie rozwoju**. Może być również cennym uzupełnieniem **oceny pracowniczej** i jest komplementarna wobec takich narzędzi jak assessment & development center, wywiady kompetencyjne oraz ocena przez

przełożonych. Rezultaty Badania 360° są pomocne w procesie **zarządzania talentami** jako wskazówki do wyboru szkoleń, planowania ścieżek kariery i ocenie luk kompetencyjnych.

## Nasza oferta

Proponujemy Ocenę 360° przy wykorzystaniu sprawdzonych narzędzi, wykorzystującą wiedzę dotyczącą najlepszych praktyk przywódczych i menedżerskich:

- ▶ **Executive 360 feedback** - program adresowany do wyższej kadry kierowniczej
- ▶ **Leadership 360 feedback** - program oceny kompetencji przywódczych

A także Ocenę 360° stworzoną specjalnie dla Państwa organizacji:

- ▶ **zaprojektowaną** w odpowiedzi na specyficzne potrzeby lub na bazie istniejących narzędzi organizacji

(np. w oparciu o istniejący korporacyjny model kompetencji), lub

- ▶ **zbudowaną na bazie** naszego katalogu kompetencji przywódczych i menedżerskich.

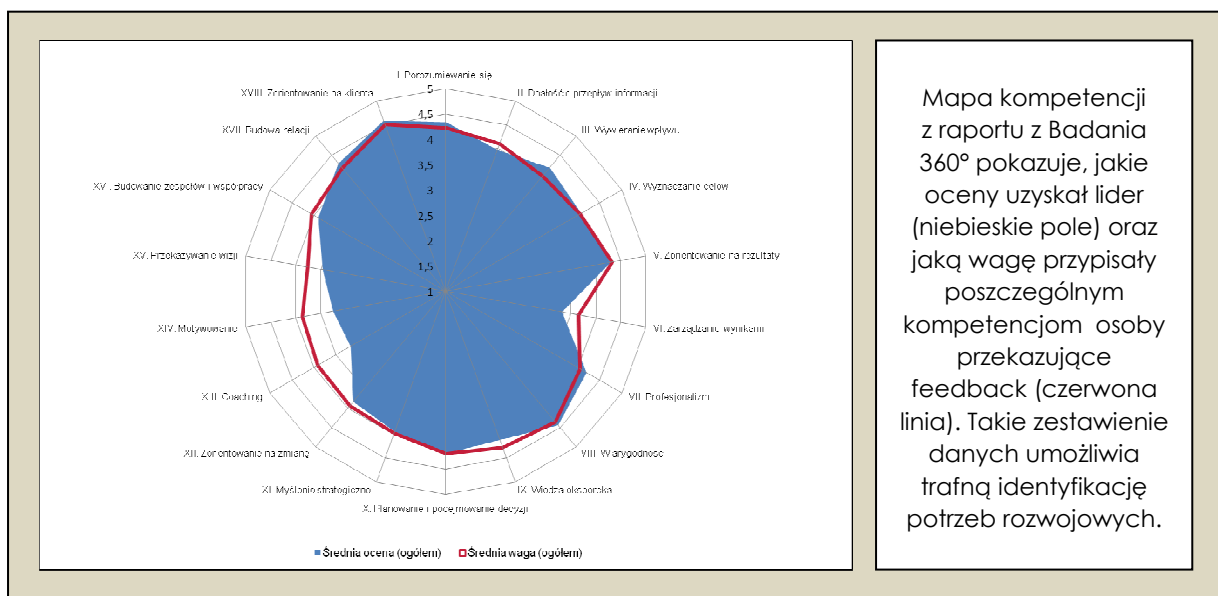
AchieveGlobal realizuje programy Badań 360 przy wykorzystaniu dedykowanej **platformy on-line**.

Nasze elastyczne narzędzie ułatwia proces zbierania danych oraz umożliwia dowolne dostosowanie Oceny 360° do potrzeb Klientów (m.in. poprzez realizację **sesji wielojęzycznych** oraz przygotowywanie raportów **niestandardowych i zbiorczych**).

## Identyfikacja rzeczywistych potrzeb rozwojowych

Charakterystyczną cechą narzędzia AchieveGlobal jest to, że poza dokonaniem oceny uczestnika respondenci są dodatkowo proszeni o określenie wagi każdego z zachowań dla stanowiska pracy, które pełni

osoba oceniana. Informacja zwrotna dotyczy więc nie tylko tego, jaki jest stan obecny, ale pozwala również na określenie stanu pożądanego. Pozwala to na trafniejsze wyznaczenie celów rozwojowych.



Mapa kompetencji z raportu z Badań 360° pokazuje, jakie oceny uzyskał lider (niebieskie pole) oraz jaką wagę przypisał poszczególnym kompetencjom osoby przekazujące feedback (czerwona linia). Takie zestawienie danych umożliwia trafną identyfikację potrzeb rozwojowych.

## Model AchieveGlobal

Stosowane przez nas narzędzie, opierające się na funkcjonalnej koncepcji przywództwa, bada 6 obszarów przedstawionych na diagramie poniżej.

W kwestionariuszu Oceny 360° te 6 obszarów rozpisane zostało na 90 stwierdzeń zawierających opisy konkretnych zachowań.



Badania przeprowadzane są przy wykorzystaniu platformy on-line - linki do kwestionariuszy, instrukcje oraz przypomnienia trafiają do wszystkich uczestników i respondentów za pośrednictwem poczty elektronicznej.

Na podstawie zebranych danych przygotowujemy Raport z Badania 360°, który jest przekazywany uczestnikowi programu w trakcie sesji informacji zwrotnych.